

Handleplan anti-voldspolitik Nordskolen - elever/elever/ medarbejder

Formålet med politikken, er at der skabes tillid, tryghed, respekt for hinanden og trivsel.

I videst muligt omfang at undgå vold, og dels, når vold eller trusler om vold har fundet sted, at iværksætte en procedure, der sikrer en korrekt behandling af sagen, samt sørger for, at involverede elever og medarbejdere får den støtte og omsorg, som situationen kræver.

Vold eller trusler om vold er ikke et privat problem, men noget man som arbejdsplads skal tage sig af. Af hensyn til det psykiske arbejdsmiljø er det vigtigt, at skoleledelse og medarbejdere aktivt viser støtte til og udøver omsorg over for de elever og kolleger, der har været udsat for voldsepisoder.

Det er vigtigt med en god omgangstone, og at det er alles ansvar at forsøge at stoppe en konflikt. Principperne i denne anti-volds-politik gælder for både elever og medarbejdere.

Hvordan kan volden håndteres:

Elev/elev konflikter kan være vanskelige at styre. Den enkelte medarbejder vurderer selv, om vedkommende skal gribe ind med fysisk magt. Man kan tilkalde en anden kollega, forsøge nedtrapning af konflikten, men indgriben bør være den sidste udvej. Medarbejdere og/eller kollegaer skærmer andre elever og/eller den udadreagerende elev. Forældrene bør altid kontaktes, så de kan vurdere, om sagen skal politianmeldes.

En kollega, som bliver opmærksom på en truende situation, bør involvere sig og være medvirkende til, at situationen afvikles så hensigtsmæssigt som muligt, evt. ved at den sidst tilkomne overtager "konflikten" fra kollegaen.

Åbenhed, tryghed og gensidig respekt i personalegruppen er af stor betydning for, at medarbejderen føler sikkerhed og derfor handler fornuftstjenligt i pressede situationer.

Hvis en lærer har anvendt fysisk magt over for en elev, følges proceduren for dette på Nordskolen.

Når en voldelig episode har fundet sted, skal følgende iværksættes:

- Der iværksættes konfliktmægling mellem parterne
- Elevernes forældre skal kontaktes
- Indkaldes forældrene til møde på skolen af ledelsen, skal der altid være to medarbejdere til stede
- Ved at elev/elev- vold kan voldsepisoden politianmeldes af elevernes forældre
- Konsekvenserne for de involverede elever fastlægges af skoleledelsen af hensyn til de impliceredes tarv - dette kan være: Indkaldelse af forældre, "Tænkepause", underretning og kontakt til familieafdeling og elevens evt. sagsbehandler.

- Hvis psykologbistand/krisehjælp er nødvendigt for elever/medarbejdere, som har set eller været vidne til hændelsen, kontakter ledelsen disse og informere det øvrige personale om tiltagene
- Hændelsen beskrives skriftligt af ledelse/medarbejder og gemmes i følsomme dokumenter i Aula
- Ved mere alvorlige voldsepisoder er det vigtigt, at medarbejdere og implicerede elever informeres, så de indbyrdes og med nærmeste leder kan drøfte og håndtere episoden.

Det er vigtigt, at skoleledelsen tager situationen alvorligt og bakker meget tydeligt op om den medarbejder og elev, det er gået ud over. I tilfælde af, at forældre, pårørende eller andre udefra kommende personer udviser truende, ærekrænkende eller voldsom adfærd over for en ansat eller elev kan der iværksættes sanktioner og begrænsninger.

Vigtige telefonnumre findes på tavlen på kontoret